



**COMUNE DI PADENGHE SUL GARDA**  
**Provincia di Brescia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo 2020**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione			
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): segretario comunale quale unico componente della delegazione trattante – Dottor Maurizio Sacchi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanze Sindacali Unitarie: Stefania Cavagnini;</p> <p>Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL, Federazione Territoriale, Lavoratori Funzione Pubblica: Marco Drera; CISL, Unione Sindacale Territoriale, Enti Locali Sanità Statali e Parastato: Gianmarco Pollini.</p>	
Soggetti destinatari		Personale privo di qualifica dirigenziale.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività	
<p>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno. La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, unico componente della delegazione trattante.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>Nessun rilievo.</p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?	Il Piano della Performance/PDO 2019/2021 è stato approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 18 del 27 febbraio 2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?	E' stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione (ex legge 190/2012) del quale il programma per la trasparenza è una sezione.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutta la documentazione relativa: dalla definizione del piano e degli obiettivi, alla valutazione del personale.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?		NO. Il comune è privo di OIV. I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).	
Eventuali osservazioni: (nessuna osservazione)			



## **1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

---

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo Decentrato (di seguito **CDI**) disciplina le materie rimesse alla contrattazione collettiva dal nuovo CCNL 21/05/2018, per il seguito anche solo CCNL, per il personale dipendente del comparto Regioni – Autonomie Locali.

In merito ai diversi istituti disciplinati il CDI stabilisce quanto segue: materie della contrattazione integrativa per il triennio 2018/2020 e il CCI 2019/2020.

Dlgs 165/2001 “Testo Unico sul pubblico impiego”;

Il CDI si sviluppa come segue:

- articolo 1 oggetto contratto;
- articolo 2 quantificazione e destinazione delle risorse;
- articolo 3 progressioni economiche orizzontali;
- articolo 4 progressioni economiche orizzontali posizioni organizzative;
- articolo 5 performance organizzativa;
- articolo 6 performance individuale;
- articolo 7 indennità di condizione lavoro;
- articolo 8 indennità per specifiche responsabilità.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

## CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

### - INDENNITA':

#### **INDENNITA': per specifiche responsabilità.**

- Descrizione: indennità per specifiche responsabilità;
- Importo massimo previsto nel fondo = **€ 12.921,20**
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 8 del CDI 2019;
- criteri di attribuzione: i criteri di nomina dei responsabili di procedimento, quindi di assegnazione di tali indennità, non sono oggetto del CDI;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: le indennità tendono remunerare i dipendenti ai quali è assegnata, con decreto del responsabile d'Area, la responsabilità di uno o più procedimenti (artt. 6 e ss. della legge 241/1990). Questo al fine di ottemperare alla normativa in materia di responsabile del procedimento e di garantire la continuità dell'azione amministrativa secondo principi di responsabilità.

#### **INDENNITA': per ulteriori specifiche responsabilità.**

- Descrizione: indennità per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D quali i compiti di: ufficiale di stato civile/anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivisti informatici, uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- Importo massimo previsto nel fondo = **€ 0,00**;
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 quinquies del CCNL del 21.05.2018;
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 15 del CDI 18/20;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento delle mansioni elencate dall'art. 15;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa responsabilizzando il personale.

#### **INDENNITA': di condizione lavoro.**

- Descrizione: l'Ente corrisponde un'unica indennità di condizione di lavoro destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e che implicano maneggio valori;
- Importo massimo previsto nel fondo = **€ 1.200,00**;
- Riferimento alla norma del CCNL: 70 bis del CCNL del 21.05.2018
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: articolo 13 del CDI 18/2020 e art. 7 CCI 2019/2020;
- criteri di attribuzione: effettivo svolgimento di mansioni ritenute rischiose/pregiudizievoli;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa compensando il personale maggiormente esposto a rischi per la salute.



- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Progetto 1 = "Area Finanziaria" – Utilizzo nuovo software**

- Il progetto consiste nell'applicare al meglio il nuovo software fornito dall'amministrazione passando da Studio K a CIW-Municipia e in particolare nell'aggiornamento del db del software in luogo di servirsi di un soggetto esterno, al fine di: a) IMU – allineare il precedente programma con il nuovo ricercando le incoerenze e gli errori di importazione al fine di dare pronte risposte a richieste dell'utenza, b) TARI – allineare il precedente programma con il nuovo ricercando le incoerenze e gli errori di importazione al fine di dare pronte risposte a richieste dell'utenza;
- Importo = € 1.500,00 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

**Progetto 2 = "Area Finanziaria" – Attività di informazione con e per il cittadino**

- Al fine di agevolare l'utenza nelle pratiche tributarie, anche stante la situazione legata al covid-19, l'ufficio tramite mail provvede: a) previa verifica dell'identità del richiedente e dopo un controllo sulle banche dati a disposizione, ad effettuare i conteggi dell'IMU ed ad inviare il modello F24 compilato per il versamento; b) controllo delle dichiarazioni TARI prima del loro inoltro al protocollo nonché al controllo delle eventuali pendenze con l'invio dei modelli F24 relativi agli insoluti; vengono inoltre effettuati i controlli sulle situazioni debitorie dei contribuenti al fine di permettere di erogare contributi o servizi all'utenza di cittadini che presentano richieste.
- Importo = € 1.500,00 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

**Progetto 3 = "Servizio Biblioteca" -**

- Garantire all'utenza medesimo servizio bibliotecario durante periodo di assenza di una dipendente dell'Unione, pari al 50% forza lavoro presso la biblioteca comunale. Garantire, altresì, servizio consegna tesserini parcheggio e visite scolastiche all'archivio storico comunale.
- Importo = € 1.500,00 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

**Progetto 4 = "Servizi Demografici" – Verifiche reddito di cittadinanza**

- Utilizzando la piattaforma GePI, sulla quale il Ministero del Lavoro mette a disposizione dei Comuni l'elenco delle domande di cittadinanza l'Ufficio verifica il possesso dei requisiti di richiedenti residenti a Padenghe. I requisiti oggetto di verifica sono: a) cittadinanza, b) residenza. La verifica deve essere effettuata anche per i richiedenti non più residenti a Padenghe, nel caso in specie la verifica è effettuata relativamente al periodo di iscrizione anagrafica.
- Importo = € 1.000,00 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

**Progetto 5 = "Ufficio Segreteria" – Completamento iter digitalizzazione provvedimenti**

- Il progetto consiste nel garantire il passaggio dalla modalità di gestione cartacea dei principali provvedimenti dell'ente (delibere giuntali e consigliari, determinazione responsabili di servizio).
- Importo = € 1.200,00 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.



**Progetto 6 = "Ufficio Segreteria" – Attività di comunicazione con il cittadino**

- Il progetto consiste nell'organizzazione e gestione di nuove attività di comunicazione con la cittadinanza attraverso la messaggistica WhatsApp e nella gestione del nuovo sito turistico di divulgazione degli eventi culturali/turistici nonché di promozione delle attività commerciali presenti sul territorio di Padenghe.
- Importo = € 1.200,00 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento delle attività sopra descritte.

**Progetto 7 = "Ufficio Tecnico" – Recupero condoni edilizi non rilasciati**

- Il progetto consiste nell'individuazione di tutti le richieste, analisi dei procedimenti, analisi di fattibilità per la riapertura del procedimento. Realizzazione tabella finale riassuntiva con individuazione dei procedimenti eseguibili.
- Importo = € 3.500,00 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: entro il 31/12/19 il progetto deve essere interamente realizzato per la parte di pratiche previste per l'anno 2019.

**Progetto 8 = "Ufficio Tecnico" – Pronto intervento**

- Il progetto presuppone la disponibilità, nel corso del 2020, a svolgere attività, ogni qual volta sia richiesto, per far fronte a situazioni che richiedono o necessitano un intervento sul territorio che debba essere svolto con prontezza o che, comunque, non possa attendere il giorno successivo per essere affrontato e risolto (in orario di apertura dell'ufficio tecnico).
- Importo = € 1.000,00 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: progetto portato a termine e adeguatamente rendicontato.

+

**Progetto 9 = "Ufficio Tecnico" - Neve**

- Organizzare e coordinare l'attività di sgombero neve o di spargimento sale sul territorio comunale compreso il rientro al lavoro negli orari extra lavorativi durante l'evento.
  - Importo = € 1.000,00 lordi;
  - riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: progetto portato a termine e adeguatamente rendicontato

**Progetto 10 = "Ufficio Tecnico" - Manifestazioni**

- Supporto e assistenza mediante la presenza durante le manifestazioni organizzate nel periodo natalizio in supporto all'installazione e disinstallazione delle luminarie natalizie.
- Importo = € 1.250,00 lordi;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: articolo 9;
- criterio di remunerazione: effettivo svolgimento di tutte le attività sopra descritte e adeguatamente rendicontati.

#### ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI - CONVENZIONI - CONTRIBUTI ALL'UTENZA = non previsti

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI = non previsti

#### Annotazioni:

Indennità e progetti sono attribuiti e previsti al solo scopo di favorire, così come hanno favorito negli esercizi precedenti, la realizzazione, con un indice di performance superiore al 90% del massimo conseguibile, degli obiettivi programmati fissati nel Piano della Performance/PDO 2020. Tali obiettivi sono stati definiti dalla Giunta *"rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione"*.

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Questo CDI non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate esclusivamente sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, rinnovato, congiuntamente al regolamento d'organizzazione, con deliberazione della Giunta comunale numero 18 del 12 febbraio 2013 integrata e modificata con deliberazione nr. 52 del 26 agosto 2014.

Il sistema di valutazione e misurazione era stato approvato, nella prima versione, con deliberazione giunta 59/2011.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI, possono essere così riassunti:

visto l'articolo 16 del CCNL 21/05/2018 e l'art. 8 del CCI 2018/20 dell'Ente che fissa i criteri generali per la progressione economica orizzontale e, ferma restando la facoltà dell'amministrazione di indire o meno le selezioni, l'accesso alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza è subordinato al possesso dei requisiti seguenti: a) aver maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione, l'anzianità minima di almeno 36 mesi nella posizione economica di livello precedente; b) non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media di 80/100 nei propri punteggi di valutazione; c) sono introdotte delle penalizzazioni in caso di sanzioni disciplinari irrogate nell'ultimo biennio pari o superiori a rimprovero scritto.

Per il 2019 -2020 sono stanziati € 2.000,00 annui destinate alle progressioni economiche orizzontali. Il CDI disciplina altresì i requisiti di partecipazione, le procedure selettive e i criteri di



partecipazione rispondenti al principio di selettività. Il Fondo stanziato per il 2020 è pari ad € 2.365,12 in quanto utilizzato il risparmio derivato dall'anno 2019.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il Piano della Performance/PDO 2019/2021 è stato approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 18 del 27/02/2019.

Il CDI dovrebbe favorire (così come ha favorito negli esercizi precedenti) la realizzazione, con un indice di performance superiore al 90% del massimo conseguibile, gli obiettivi programmati fissati nel Piano della Performance/PDO 2019/2021.

Tali obiettivi sono stati definiti dalla Giunta *"rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione"*.

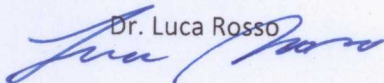
L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente CDI, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

(nulla)

Il Segretario Comunale

Dr. Luca Rosso





## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (PARTE DA COMPILARE DA RAGIONERIA)

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determinazione nr. provv. 74 del 9/12/2020, per un totale di euro 85.158,87 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato.

L'evoluzione storica delle risorse (stabili) ha subito il seguente andamento:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	63.575,32
Risorse variabili	28.972,37
<b>TOTALE</b>	<b>92.547,69</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 63.575,32 e sono così determinate:

##### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL del 22/01/2004 relative all'anno 2017.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	61.349,40

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal 2019 (art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 2016/18	1.164,80
Rideterminazione per incremento stipendio (art. 67 c.2 lett b) Ccnl 2016-18 – nuova dichiarazione congiunta n.5 fuori limite gli incrementi derivanti da Ccnl 2016-18.	1.061,12
<b>TOTALE</b>	<b>2.225,92</b>

**TOTALE RISORSE STABILI € 63.575,32**

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 28.972,37 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Nuovi servizi e riorganizzazioni senza aumento dot. Organica (art. 15, c.5, ccnl 1998-2001 parte variabile) (art. 67 c.5 lett.b ccnl 2016-18).	14.650,00
Integrazione 1,2% - (art.15 c.2 ccnl 1998-2001) (art. 67 c.3 lett.h e c.4 ccnl 2016-18) solo verifica sussistenza relativa capacità di spesa.	4.377,37
Recupero evasione ici – (art. 4 c.3 ccnl 2000-2001; art.3 c.57 legge 662/1996, art.59 c.1 lett.p Dlgs 446/97) (art.67 c.3 lett.c ccnl 2016-18).	3.000,00
Specifiche disposizioni di legge IMU (art. 67, c. 3, lett. c, CCNL 2016/18	5.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>27.027,37</b>

Descrizione	Importo
Compensi censimento Istat – non soggetti al limite	1.945,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>28.972,37</b>

**TOTALE RISORSE DECENTRATE € 92.547,69**

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

L'importo complessivo del fondo 2020, pari ad € 92.547,69 è soggetto alle seguenti decurtazioni per complessivi € 7.388,82, intervenute negli anni in forza di specifiche disposizioni normative:

- euro 2.155,39 (655,39 + 1.500,00) relativo al trattamento accessorio del personale trasferito Unione dei Comuni della Valtenesi a decorrere dal 1/03/2017. Il calcolo della decurtazione delle risorse è stato effettuato con riferimento al trattamento accessorio in godimento al momento della cessazione;
- euro 5.233,43 relativo alla decurtazione permanente prevista dall' art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27/12/2013, operata nell'anno 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis del DL 78/2010 (cessazioni di personale dal 2011-2014), come certificata dal Revisore dei Conti con parere n 17 del 29/12/2016.

- Fondo 2020 – Rispetto del vincolo art. 23 D.lgs. 75/2017:

Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Risorse Decentrate per l'esercizio 2016:  
€ 88.493,34

Risorse Decentrate per l'esercizio 2019:  
€ 85.158,87

Il vincolo è stato rispettato.



**Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	57.686,50
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	27.472,37
<b>TOTALE</b>	<b>85.158,87</b>

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
(nulla).

*Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa*

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	6.532,86
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	31.899,75
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
TOTALE	38.432,61



**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di condizioni di lavoro (art. 70bis, CCNL 21/05/2018; art. 13 CCI)	1.200,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, art. 14 del CCI)	12.921,20
Compensi ai messi notificatori (art. 70 quinquies, c. 2 lett. d)	0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Performance organizzativa (ex art. 67 c. 5 CCNL 21/05/18 – art. 68 c. 2 lett. a), art. 5 CCI)	14.650,00
Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione ICI (art. 67 c.3 lett. c CCNL 21/05/18)	3.000,00
Specifiche disposizioni di legge - recupero evasione IMU (art. 67 c. 3 lett. c CCNL 21/05/18)	5.000,00
Altro (...)	1.945,00
<b>TOTALE</b>	<b>38.716,20</b>

**Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 1° aprile 1999 le risorse sono state interamente destinate.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	38.432,61
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	38.716,20
Eccedenza da finanziare con le risorse stabili	8.010,06
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	85.158,87

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono previste. Ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 1° aprile 1999 le risorse sono state interamente destinate.



## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 38.432,61 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 57.686,50 (eccedenza positiva di € 19.253,89).

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati esclusivamente in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato, in sede di approvazione del nuovo regolamento di organizzazione, con deliberazione giuntale 18/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

#### Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti interventi di spesa:

per il pagamento delle indennità per specifiche responsabilità, per altre responsabilità, per indennità condizioni di lavoro, progetti finalizzati e in esecuzione della valutazione della performance, lo stanziamento è iscritto al capitolo 10120105 art.1 in competenza anno 2020;

per il pagamento delle altre voci oggetto del CDI (indennità di comparto, progressioni orizzontali) sono incrementati gli stanziamenti sui singoli capitoli dedicati alla spesa per il personale.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno precedente, risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

economie = 0,00

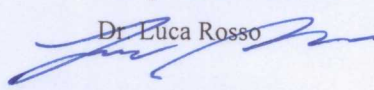
*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Le risorse decentrate trovano copertura agli interventi elencati nella precedente Sezione I.

A riprova, si rammenta che il Responsabile dell'Area Finanziaria ha reso il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione giunta con la quale sono state fissate le risorse stabili e variabili per l'esercizio.

Il Segretario Comunale

Dr. Luca Rosso



La Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott.ssa Stefania Lancellotti

